



LA SÍNDICA POTENCIARÁ LA MEDIACIÓN Y CREARÁ UN CONSEJO ASESOR ESTE MANDATO

Vilà ha tomado hoy posesión del cargo, para los próximos cinco años, en un acto en el Ayuntamiento, presidido por la alcaldesa Ada Colau, al que han asistido unas 150 personas

La defensora incorporará a las actuaciones de la Sindicatura la visión de género para que éstas sean equitativas en relación a la situación específica de cada persona o colectivo

“La intención es llegar a todo el mundo que se sienta agravado en sus derechos para que nadie pueda quedar nunca en indefensión ante el Ayuntamiento de Barcelona”

Vilà considera que hace falta incrementar los recursos humanos y materiales de la Sindicatura para profundizar en las investigaciones y las mediaciones y hacer pedagogía de derechos y deberes

Próximamente se trasladará al Gobierno y al Consejo Plenario una propuesta de nuevo Reglamento que haga la institución más eficaz

Barcelona, 5 de septiembre de 2016. -- Maria Assumpció Vilà ha tomado hoy posesión como síndica de greuges de Barcelona, para los próximos cinco años, en un acto en el Ayuntamiento de Barcelona que ha estado presidido por la alcaldesa Ada Colau. Durante este mandato que ahora empieza, la síndica quiere potenciar la mediación y crear un consejo asesor con el objetivo de escuchar y recoger las opiniones de otros agentes en las actuaciones de la Sindicatura.

En el discurso de toma de posesión, la síndica ha dicho que la Sindicatura tiene que reforzarse y consolidarse, y ser más próxima y eficaz en dos ejes: defender los derechos fundamentales y las libertades públicas, constitucionales y estatutarias, y prevenir y mediar en las relaciones de la ciudadanía con el Ayuntamiento, según la Carta Europea de Salvaguarda de los Derechos Humanos en la Ciudad. Vilà tiene previsto incorporar a alguna persona experta en mediación, siempre que el Ayuntamiento dote la Sindicatura de los recursos necesarios.

“La intención es llegar a todo el mundo que se sienta agravado en sus derechos para que nadie pueda quedar nunca en indefensión ante del Ayuntamiento de Barcelona”, ha subrayado Vilà, que ha puesto también el énfasis en la necesidad de resolver las quejas en unos plazos razonables sin obstrucciones ni dilaciones y conseguir que las resoluciones de la Sindicatura sean más eficaces.

Para Vilà, los circuitos de trabajo entre el Ayuntamiento y la Sindicatura tienen que mejorar considerablemente. La respuesta a las peticiones de información a los órganos municipales tiene que llegar a la Sindicatura en 30 días como máximo. La Sindicatura tiene que tener plena capacidad supervisora e investigadora. Y se le tiene que reconocer el libre acceso a servicios, equipamientos, archivos y aplicativos informáticos municipales.

La síndica considera, y así lo ha destacado hoy, que hace falta incrementar los recursos humanos y materiales de la Sindicatura para profundizar en las investigaciones y las mediaciones y hacer pedagogía de derechos y deberes. “La Sindicatura tiene que contar con un presupuesto aprobado por el Consejo Plenario para que su acción sea eficiente e independiente y pueda llegar a toda la ciudadanía con eficacia”, ha dicho.

Una de las acciones que se hacen más necesarias es llevar a cabo una campaña de comunicación para dar a conocer todavía más a la Sindicatura entre la ciudadanía y para que el vecindario perciba la institución como una herramienta eficaz y útil.

Mejorar la cooperación con entidades e instituciones

Durante este mandato, la síndica también tiene previsto mejorar la cooperación con entidades de defensa de los derechos humanos y los protocolos de intervención con el síndic de greuges de Catalunya, los síndicos y síndicas locales y la defensora del pueblo estatal.

Además, se pondrán en marcha colaboraciones con instituciones públicas y privadas que desarrollan actividades de interés general y que estén vinculadas al contenido de la Carta de Salvaguarda de los Derechos Humanos en la Ciudad.

También está previsto incorporar a la Sindicatura la visión de género, según las normativas de la Ley de Igualdad 2016 del Parlament de Catalunya y el Plan por la Justicia de Género 2016-2020 del Ayuntamiento de Barcelona, para que éstas sean equitativas en relación a la situación específica de cada persona o colectivo.

Según Vilà, algunas de estas mejoras que se quieren introducir sólo se podrán alcanzar si el Consejo Plenario dota a la Sindicatura de un Reglamento eficaz, que garantice procedimientos eficientes e independencia. La síndica tiene previsto trasladar próximamente al Gobierno y al Consejo Plenario una propuesta de nuevo Reglamento.

La síndica ha aprovechado el discurso para señalar algunos aspectos que desde la Sindicatura se seguirán trabajando para mejorar la situación en Barcelona y sobre los que no se tienen que ahorrar esfuerzos:

Vilà considera que hace falta reducir el importante número de personas sin hogar que hay en la ciudad y seguir trabajando la problemática de la vivienda a Barcelona, las emergencias habitacionales y las carencias todavía existentes en la red de servicios sociales, a pesar de los esfuerzos políticos y de los y las profesionales, para mejorar la calidad y la cobertura de las necesidades.

Vilà també creu que cal seguir combatent el ruid, “perquè és una agressió a la salut de les veïnes i els veïns”, lluitar perquè els beneficis econòmics del turisme repercutin en tota la ciutadania, millorar el transport públic, “perquè és molt car per moltes persones i no és suficientment eficient”, i cal que l'Ajuntament es impliqui més en els serveis sanitaris públics, de acord amb el que diu la Carta Municipal.

A la presa de possessió de la síndica, que ha tingut lloc en el Saló de Cròniques, han assistit uns 150 persones, entre les que hi havia nombrosos regidors i regidores de diferents partits, com Xavier Trias, Alberto Fernández Díaz, Raimond Blasi, Montserrat Benedí, Sònia Recasens, Gala Pin, Montserrat Ballarín, Carmen Andrés, Marilén Barceló, Paco Sierra i Laia Ortiz, entre d'altres. També han fet acte de presència representants d'entitats i col·lectius i diferents síndics i síndiques locals.



Els continguts d'aquesta publicació estan subjectes a una llicència de **Reconeixement (by)**. Es permet qualsevol explotació de l'obra, incloent-hi una finalitat comercial, així com la creació d'obres derivades, la distribució de les quals també està permesa sense cap restricció, sempre que se'n citi la font.

La llicència completa es pot consultar a

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ca>